

BEWERBUNGSBOGEN

Bitte deutlich schreiben!
Ihre Angaben werden streng vertraulich behandelt.



Name		Vorname	
PLZ		Wohnort	
Straße			
Geboren am			
Geboren in		Land	
Telefonisch erreichbar unter			
E-Mail	@		
Steuerklasse		Krankenkasse	
Religion		Identifikationsnummer	
Familienstand		Impfpass / Nachweis	
ggf. Name des Ehegatten			
Geb.-dat. des Ehegatten			
Beruf d. Ehegatten beschäftigt bei			
Anzahl Kinder		Davon unter 18 Jahren	
Erste Hilfelehrgang			
Betriebsärztliche Bescheinigung			

Schulbildung	Wo (Ort)	Von	Bis	Abschluß/Abschlüsse
Hauptschule				
Wirtschaftsschule				
Realschule				
Gymnasium				
Fachoberschule				
Fachschule				
Fachhochschule				
Hochschule				

Ausbildung als:	In Firma:
Ort:	Abschlußprüfung bestanden: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

Arbeitsmedizinische Untersuchung (Kopie)	<input type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Ja:	Wann?:
Haben sie PC Kenntnisse?	<input type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Ja	
Welche Fremdsprachen beherrschen Sie?			
Schulkenntnisse in folgenden Fremdsprachen?			

Lehrgänge, Kurse, sonstige	Wo erworben	Jahr

Schwerbehindert:	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja: _____ %	Art der Behinderung:
SB – Gleichgestellt:	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja: _____ %	Art der Behinderung:
Körperliche Beeinträchtigung:	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja	Art der Behinderung:
Beziehen Sie Rente:	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja	Kur/Reha beantragt: <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja
Sind Sie schwanger?	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja	
Schwere Erkrankungen:		

	Frühere Arbeitgeber	Ort	Tätigkeit	Von	Bis
1					
2					
3					
4					
5					

Jetzige Stellung seit:	Tätigkeit:
In Firma:	Branche:
Gekündigt: <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja	Wenn Ja: <input type="checkbox"/> vom Arbeitgeber <input type="checkbox"/> von Ihnen <input type="checkbox"/> Auflösungsvertrag <input type="checkbox"/> Ende der Befristung
Grund des Stellenwechsels:	
Haben Sie eine Nebenbeschäftigung: <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja:	

Derzeitiges Bruttoeinkommen (Kopie der letzten Lohnabrechnung beilegen)		Verdienstwunsch (Brutto)		Möglicher Eintritt	
Std.-lohn:	Gehalt:	Std.-lohn:	Gehalt:	<input type="checkbox"/> Sofort	Termin:

Wer hat den Anstoß zu Ihrer Bewerbung gegeben?				
<input type="checkbox"/> Sie selbst	<input type="checkbox"/> Zeitung, welche:	<input type="checkbox"/> Arbeitsamt	<input type="checkbox"/> Schule, welche:	<input type="checkbox"/> Verwandte, Bekannte

Wie würden Sie in die Firma kommen?	
<input type="checkbox"/> Zu Fuß <input type="checkbox"/> Fahrrad <input type="checkbox"/> Motorrad <input type="checkbox"/> Auto <input type="checkbox"/> Zug <input type="checkbox"/> Bus <input type="checkbox"/> Mitfahrer	Führerschein, Klasse: _____

Ich bestätige die Richtigkeit und Vollständigkeit dieser Angaben; mir ist bekannt, daß dieser Bewerbungsbogen im Einstellungsfall eine Urkunde darstellt. Falsche oder mangelhafte Angaben auf diesem Bogen berechtigen zur sofortigen Entlassung. Den jeweils gültigen Tarifvertrag, die Betriebsvereinbarungen, die Hausordnung, etc. erkenne ich im vollen Umfang an. Mir ist bekannt, daß ein Teil der Angaben in diesem Bewerbungsbogen unter die Bestimmungen des Datenschutzgesetzes fallen, erkläre jedoch ausdrücklich, daß meine persönlichen Daten ggf. gespeichert und verwertet werden können.

Ort und Datum: _____ Unterschrift: _____

Anhang:
Kopie Sozialversicherungsausweis
Kopie Identifikationsnummer
Kopie ggf. Pass
Kopie Krankenversicherungskarte
Kopie Bankkarte

Kopie Impfung Masern, ggf. Titerbestimmung
Kopie Covid Impfnachweis

Kopie Ausbildungsabschluss (falls nicht in der Bewerbung vorhanden)

Hinweis, ohne die genannte Unterlage kann eine Weitermeldung an unser Steuerbüro nicht vorgenommen werden.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten gemäß Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Mit den nachfolgenden Informationen geben wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?

Verantwortliche Stelle für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist

Seniorenheim Schwann GmbH

Fichtenstr. 6 / Ginsterstr. 20

75334 Straubenhardt

Tel.: 07082-923560

Fax: 07082-923599

Email: info@seniorenheim-schwann.de

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter

Herrn Carsten Knoll

Codekunst Systems GmbH

Blücherstr. 32, 75177 Pforzheim

Tel.: 07231-133340, Tel.: 0151-27659299

Email: carsten.knoll@codekunst-systems.com

2. Welche personenbezogenen Daten erheben wir?

Für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir insbesondere folgende, Sie betreffende personenbezogene Daten:

- Ihre sog. Stammdaten (Name, Vorname, ggf. Namenszusätze und Geburtsdatum)
- Ihre Kontaktdaten (private Anschrift, Telefonnummer und Mobilfunknummer, Email-Adresse)
- sog. Skill-Daten (Daten über Ihre Fähigkeiten und Kenntnisse in Bezug auf das Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle)
- ggf. Arbeitserlaubnis/Aufenthaltstitel
- Gesundheitsdaten, soweit für einen Nachweis der gesundheitlichen Eignung für die ausgeschriebene Stelle erforderlich
- Vorstrafen, soweit für den Nachweis der persönlichen Eignung für die ausgeschriebene Stelle erforderlich
- weitere Daten aus Ihren Bewerbungsunterlagen (wie Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung, Beurteilungen in Arbeitszeugnissen, Berufserfahrung, Gehaltsvorstellung)

Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses, insbesondere aus Ihren Bewerbungsunterlagen und im Bewerbungsgespräch sowie mit dem Personalfragebogen erhoben. Im Falle einer Stellenvermittlung erhalten wir daneben entsprechende Daten auch von Dritten.

3. Zu welchen Zwecken und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze.

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zwecke der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf der Rechtsgrundlage des Artikel 6 Abs. 1 Buchst. b DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG. Zudem kann die Verarbeitung von Daten über strafrechtliche Verurteilungen auf der Grundlage des Artikel 10 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG erfolgen, soweit dies für den Nachweis Ihrer persönlichen Eignung für die Ausübung der ausgeschriebenen Tätigkeit erforderlich ist. Die Verarbeitung Ihrer Gesundheitsdaten kann darüber hinaus auf der Grundlage des Artikel 9 Abs. 2 Buchst. h DSGVO i.V.m. § 22 Abs. 1 BDSG für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit erfolgen.

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren.

4. An wen werden meine personenbezogenen Daten gegebenenfalls übermittelt?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z.B. Mitarbeiter der Personalabteilung, Geschäftsführung, Fachbereich) Ihre personenbezogenen Daten, die in die Entscheidung über Ihre Einstellung eingebunden sind. Zudem kann ein Zugang des im Wege der Auftragsdatenverarbeitung für uns tätigen und der Geheimhaltungsverpflichtung unterliegenden IT-Dienstleisters erforderlich sein. Eine Datenweitergabe an Dritte erfolgt nicht.

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Im Falle einer Absage werden Ihre Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Eine längere Aufbewahrung erfolgt nur, soweit Sie uns hierfür (z.B. für die Aufnahme in einen Bewerberpool) Ihre Einwilligung erteilt haben.

6. Welche Rechte haben Sie als von der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten betroffene Person nach der DSGVO?

- Sie haben das Recht, gemäß Artikel 15 DSGVO i.V.m. § 34 BDSG von uns Auskunft über die von uns verarbeiteten, Sie betreffenden personenbezogenen Daten zu verlangen. Wir stellen Ihnen in diesem Fall eine Kopie der personenbezogenen Daten, ggf. auch in elektronischem Format, zur Verfügung. Sie haben außerdem das Recht auf die im Einzelnen in Artikel 15 Abs. 1 DSGVO genannten Informationen. Die vorgenannten Rechte bestehen jedoch nicht uneingeschränkt; die Beschränkungen dieser Rechte sind insbesondere Artikel 15 Abs. 4 DSGVO und § 34 BDSG zu entnehmen.
- Sie haben das Recht auf unverzügliche Berichtigung Sie betreffender unrichtiger und Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten gemäß Artikel 16 DSGVO.
- Sie haben das Recht, nach Maßgabe des Artikels 17 DSGVO i.V.m. § 35 BDSG die unverzügliche Löschung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten zu verlangen. Dieses Recht auf Löschung besteht jedoch nicht uneingeschränkt. Insbesondere kann eine Löschung nicht verlangt werden, soweit für uns eine weitere Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten für die Durchführung des zwischen uns bestehenden Vertrages, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Die Voraussetzungen und Einschränkungen des Rechts auf Löschung ergeben sich im Einzelnen aus Artikel 17 DSGVO und § 35 BDSG.

- Sie haben das Recht, nach Maßgabe des Artikels 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn eine der Voraussetzungen des Artikel 18 Abs. 1 DSGVO gegeben ist. In diesem Falle dürfen wir diese Daten weiterhin speichern, darüber hinaus jedoch nur unter engen Voraussetzungen verarbeiten. Die Voraussetzungen und Einschränkungen des Rechts auf Löschung ergeben sich im Einzelnen aus Artikel 18 DSGVO.
- Sie können nach Maßgabe des Artikels 20 DSGVO verlangen, diejenigen von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten, die wir aufgrund des zwischen uns bestehenden Vertrages oder Ihrer Einwilligung im automatisierten Verfahren verarbeiten, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten. Behinderungen der Übermittlung dieser Daten durch Sie an einen anderen Verantwortlichen sind uns verboten. Sie können darüber hinaus eine direkte Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen durch uns verlangen, soweit dies technisch machbar ist. Die Voraussetzungen und Einschränkungen der vorgenannten Rechte im Einzelnen sind Artikel 20 DSGVO zu entnehmen.

Die von Ihnen verlangten vorstehenden Mitteilungen und Maßnahmen stellen wir Ihnen nach Maßgabe des Artikels 12 Abs. 5 DSGVO unentgeltlich zur Verfügung.

- Als betroffene Person haben Sie gemäß Artikel 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

Eine uns erteilte Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten können Sie jederzeit widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt und die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitungen nicht berührt.

7. Sind Sie verpflichtet, uns Ihre personenbezogenen Daten zu übermitteln?

Um Ihre Bewerbung berücksichtigen zu können, benötigen wir von Ihnen diejenigen personenbezogenen Daten, die für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Eine Durchführung des Bewerbungsverfahrens ohne diese Daten ist ausgeschlossen.

Datum:

Unterschrift Mitarbeiter